DOCUMENTO DE FORMALIZAÇÃO DE DEMANDA

1. REQUISITANTE (Secretaria/Setor/Departamento):

Unidade: Secretaria de Educação, Cultura e Turismo

Responsável pela formalização da demanda: Dilce Zatta Gasparotto

E-mail: educacao@lindoiadosul.sc.gov.br

Telefone: 49 34461115

Objeto:

(X) Serviço não continuado

( ) Serviço continuado SEM dedicação exclusiva de mão de obra

( ) Serviço continuado COM dedicação exclusiva de mão de obra

( ) Material de consumo

( ) Material Permanente/ equipamento

( ) Material de consumo para distribuição gratuita

Grau de prioridade

( ) BAIXO

( ) MÉDIO

(X) ALTO

2. IDENTIFICAÇÃO DA DEMANDA

OBJETO: O objeto deste processo compreende a contratação direta por Inexigibilidade de Licitação, da empresa ORIENTARE SERVIÇOS & TREINAMENTOS LTDA, fornecedora exclusiva dos métodos e conteúdos oficiais Águia P12 e Força Motrix, para formação continuada e realização de palestra destinada aos profissionais da rede municipal de ensino do município de Lindóia do Sul/SC, compreendendo o uso, aplicação,

facilitação, condução e distribuição dos respectivos métodos e conteúdos, conforme especificações constantes neste Termo de Referência.

JUSTIFICATIVA: O investimento em capacitação, treinamentos, palestras e atividades voltadas aos profissionais da área da educação é essencial para fortalecer o ambiente escolar, valorizar os servidores e promover melhorias significativas na qualidade do ensino e dos serviços prestados à comunidade escolar. Diante dos desafios cada vez mais presentes no cotidiano educacional, torna-se indispensável desenvolver ações que promovam não apenas o aprimoramento técnico e pedagógico, mas também o fortalecimento emocional e comportamental das equipes.

Nesse contexto, destaca-se a importância da aplicação de metodologias inovadoras de desenvolvimento humano, como a trilha de aprendizagem baseada nos 12 Ps, que tem como objetivo restaurar a inteligência emocional ativacional e proporcionar aos participantes um novo olhar sobre atitudes, comportamentos e processos de mudança. O método busca identificar o estado atual dos profissionais, muitas vezes marcado por diálogos internos negativos, inseguranças e limitações emocionais, conduzindo-os de forma estruturada para um estado desejado de maior equilíbrio, clareza, motivação e alta performance.

A proposta trabalha com metas, objetivos claros e neurologicamente realizáveis, auxiliando os profissionais da educação na eliminação de impedimentos que dificultam o desempenho eficiente de suas funções e o alcance de melhores resultados no ambiente escolar. Por meio de encontros presenciais, atividades práticas e acompanhamento contínuo através de um Plano de Desenvolvimento Individual (PDI), os participantes são estimulados a desenvolver competências emocionais, fortalecer relações interpessoais e aprimorar sua atuação profissional.

Além disso, o método propõe uma abordagem didática e sistêmica, promovendo profundas transformações nas crenças e padrões comportamentais por meio da provocação dialética, estimulando reflexões, mudanças de perspectiva e desenvolvimento da autoconsciência. Essas ações contribuem diretamente para a construção de um ambiente educacional mais saudável, colaborativo, acolhedor e produtivo, refletindo positivamente no bem-estar dos servidores, na convivência escolar e no processo de ensino-aprendizagem dos estudantes.

Dessa forma, investir em programas de desenvolvimento humano e inteligência emocional na educação representa uma estratégia fundamental para fortalecer as equipes,

melhorar o clima organizacional e potencializar os resultados educacionais de forma humanizada e sustentável.

QUANTITATIVO: Os quantitativos foram mensurados conforme demanda da Secretaria de Educação, Cultura e Turismo:

ITEM	DESCRIÇAO	QUANTIDADE
1	Contratação de serviço especializado para realização de Cronograma de Treinamento Continuado, com carga horária total de 36 horas, voltado ao desenvolvimento de Competências emocionais, comportamentais, profissionais e de liderança para servidores, gestores, diretores, motoristas, auxiliares educacionais e profissionais da educação. O cronograma contempla palestra inicial, aplicação do Programa Águia P12 para professores, treinamento específico para motoristas e auxiliares educacionais, além de capacitação para gestores e diretores com foco em liderança e gestão das emoções.	36 horas

3. PREVISÃO DA DATA DA CONTRATAÇÃO/AQUISIÇÃO: junho de 2026

4. ANÁLISE TÉCNICA

O objeto do presente documento é classificado como bens e serviços de natureza comum, e o descritivo foi definido mediante necessidade do Município, análise de mercado e respeitando às normas vigentes, de forma que não demanda avaliação, e/ou complementação da área técnica.

5. DECISÃO DA AUTORIDADE COMPETENTE:

1. Ciente da demanda, RATIFICO os termos deste DFD.
2. Autorizo a abertura deste processo.
3. Dê-se prosseguimento ao Planejamento da Contratação. Após, retornar estes autos para aprovação do Termo de Referência - TR e do Estudo Técnico Preliminar- ETP, quando necessário.

Documento assinado digitalmente
gov.br
DILCE ZATTA GASPAROTTO
Data: 11/05/2026 08:54:44-0300
Verifique em https://validar.iti.gov.br

Dilce Zatta Gasparotto

Secretária de Educação, Cultura e Turismo

Documento original eletrônico assinado digitalmente nos termos do Artigo 10 da Medida Provisória nº 2.200-2/2001 e Lei Federal